



Ethikkodex

Dieser Ethikkodex legt die grundlegenden Regeln für verantwortungsvolles Verhalten im Unternehmen fest 1. Miroslavská strojírna, spol. s r.o. Sein Ziel ist es, eine Unternehmenskultur zu fördern, die auf Integrität, Transparenz und verantwortungsbewusster Entscheidungsfindung basiert sowie einen einheitlichen Ansatz für Umweltschutz, soziale Verantwortung, gegenseitigen Respekt sowie die Einhaltung gesetzlicher und interner Anforderungen.

Die oben genannten Grundsätze des Ethikkodex sind für alle Vertreter und Mitarbeiter des Unternehmens ebenso verbindlich wie für Geschäftspartner und andere Personen, die in seinem Namen handeln. Die Einhaltung der Grundsätze des Ethikkodex ist in allen internen Prozessen sowie in Bezug auf Kunden, externe Partner und die Öffentlichkeit erforderlich. Ziel ist es, das langfristig nachhaltige Funktionieren des Unternehmens sicherzustellen und ein angemessenes Arbeitsumfeld zu schaffen.

SOZIALE VERANTWORTUNG

Arbeitsbedingungen

Das Unternehmen betrachtet faire, sichere und transparente Arbeitsbedingungen als Grundlage verantwortungsvollen Geschäfts. Alle Arbeitsbeziehungen werden gemäß den geltenden gesetzlichen Vorschriften, internen Unternehmensregeln und den Grundsätzen anständigen und verantwortungsvollen Verhaltens abgeschlossen und geführt.

Arbeiten für das Unternehmen können nur auf Grundlage eines ordnungsgemäß abgeschlossenen Arbeitsverhältnisses erbracht werden. Illegale Arbeit, getarnte Beschäftigung oder andere Verfahren, die gesetzliche Anforderungen umgehen oder Arbeitnehmer benachteiligen würden, sind nicht zulässig.

Wir stellen sicher, dass Arbeitsverträge, Vereinbarungen und zugehörige Dokumente klar und eindeutig formuliert sind. Arbeitnehmer müssen die Möglichkeit haben, sich mit den Arbeitsbedingungen, dem Umfang ihrer Rechte und Pflichten, Vergütungsregeln, Arbeitszeiten und anderen wesentlichen Elementen des Arbeitsverhältnisses vertraut zu machen.

Die Vergütung der Mitarbeiter erfolgt fair, pünktlich und gemäß den vereinbarten Bedingungen und gesetzlichen Vorschriften. Das Unternehmen erfüllt seine gesetzlichen Verpflichtungen im Bereich der Beiträge, insbesondere im Zusammenhang mit Sozialversicherung und Krankenversicherung, und stellt den Mitarbeitern die notwendigen Informationen zu ihrem Gehalt oder ihrer Vergütung zur Verfügung.

Die Organisation der Arbeitszeit muss gesetzliche Grenzen und den Schutz der Gesundheit der Mitarbeiter respektieren. Wir überwachen die Einhaltung der Regeln bezüglich Arbeitspausen, Ruhezeiten zwischen Schichten, Feiertagen, Überstunden, Arbeit an Feiertagen, Nachtarbeit und anderen besonderen Arbeitsregimen. Überstunden werden nur in gerechtfertigten Fällen verwendet und dürfen eine ordnungsgemäße Arbeitsplanung nicht ersetzen. Alle Überstunden müssen ordnungsgemäß erfasst und gemäß den geltenden Gesetzen vergütet werden.

Wir bemühen uns, Überarbeitung zu verhindern und sicherzustellen, dass Überstunden ihre Gesundheit oder ihr Privatleben nicht gefährden. Work-Life-Balance gilt als Schlüssel zur langfristigen Mitarbeiterzufriedenheit und



Produktivität. Wo es die Art der Arbeit und die Betriebsbedingungen erlauben, fördern wir geeignete Maßnahmen wie flexible Arbeitszeiten, angemessene Arbeitszeiten oder andere organisatorische Maßnahmen.

Menschenrechte, Verbot von Zwangs- oder unfreiwilliger Arbeit

Wir lehnen jede Form von Zwangsarbeit, unfreiwilliger, illegaler oder kindlicher Arbeit ab. Wir achten darauf, die gesetzlichen Anforderungen bezüglich des Mindestalters für die Arbeit einzuhalten und Arbeitsbedingungen zu schaffen, die die Würde, Rechte und legitimen Interessen der Mitarbeiter respektieren und gesetzliche Anforderungen sowie international anerkannte Standards erfüllen.

Wir erwarten denselben verantwortungsvollen Ansatz von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern. Wir berücksichtigen diese Richtlinien bei der Auswahl und Bewertung möglichst weitgehend.

Mitarbeitersicherheit und Gesundheit

Wir betrachten eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung als eine unserer grundlegenden Aufgaben. Diese Verantwortung gilt nicht nur für die eigenen Mitarbeiter, sondern auch für andere Personen, die an den Unternehmensbetrieben oder an den üblichen Arbeitsplätzen tätig sind.

Wir legen Wert auf die Verhinderung von Arbeitsunfällen, Berufskrankheiten und anderen Risiken im Zusammenhang mit der Arbeitsleistung. Zu diesem Zweck werden geeignete technische, organisatorische und präventive Maßnahmen ergriffen, um Risiken in Arbeitsaktivitäten zu identifizieren, zu bewerten und zu mindern.

Arbeitssicherheit wird als kollektive Verantwortung des Unternehmens, der leitenden Mitarbeiter und einzelner Mitarbeiter wahrgenommen. Wir unterstützen einen aktiven Ansatz der Mitarbeitenden, um die OHS-Regeln einzuhalten, riskante Situationen zu melden und sich zur Verbesserung der Arbeitssicherheit zu engagieren. Um ein ausreichendes Bewusstsein der Mitarbeiter für Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit sicherzustellen, werden regelmäßige Schulungen und Notfallvorsorgeübungen organisiert.

Im Rahmen aller Aktivitäten des Unternehmens überwachen und bewerten wir die Erfüllung der geltenden gesetzlichen Anforderungen im Bereich Arbeitsschutz und -sicherheit. Zu diesem Zweck werden regelmäßige Inspektionen und Audits der Arbeitsplätze gewährleistet, wobei insbesondere sichere Arbeitsbedingungen, das angemessene Arbeitsumfeld und die Einhaltung von Hygieneanforderungen überprüft werden.

Schutz gefährdeter Arbeitnehmergruppen

Wir schenken dem Schutz minderjähriger Mitarbeiter besonderes Bewusstsein. Arbeit darf nur in dem Umfang und unter Bedingungen zugewiesen werden, die ihrem Alter, Gesundheitszustand, körperlicher Reife und intellektuellen Entwicklung entsprechen. Wir stellen sicher, dass minderjährige Mitarbeiter keine riskanten oder verbotenen Arbeiten verrichten, die ihre Gesundheit, Sicherheit oder weitere Entwicklung gefährden könnten. Die Arbeitsbedingungen jugendlicher Beschäftigter müssen so gestaltet sein, dass sie ihre sichere Teilnahme am Arbeitsprozess, den Erwerb von Berufserfahrung sowie die weitere persönliche und berufliche Entwicklung unterstützen.

Wir legen außerdem großen Wert auf den Schutz schwangerer Mitarbeiterinnen, stillender Mitarbeiter und Mitarbeiter in der Wochenbettzeit. Diese Mitarbeiter dürfen keine riskanten oder verbotenen Aufgaben zugewiesen werden, die ihre Gesundheit, Schwangerschaft, Schwangerschaft oder die Gesundheit des Kindes gefährden könnten. Unter Berücksichtigung der individuellen Situation und der gesetzlichen Anforderungen werden geeignete Maßnahmen ergriffen, um Arbeitsbedingungen, Arbeitsaufgaben oder Arbeitsorganisation anzupassen, um die sichere Ausübung der Arbeit zu gewährleisten, die Bedürfnisse von Schwangerschaft,



Schwangerschaft, Schwangerschaft und Kinderbetreuung zu berücksichtigen und eine sichere und angemessene Rückkehr zur Arbeit zu ermöglichen.

Chancengleichheit, Vielfalt, Inklusion und ein diskriminierungsfreies Umfeld

Wir fördern Gleichbehandlung und gleiche Chancen für alle Mitarbeiter. Wir handeln fair bei Aufnahme, Vergütung, Bewertung, Ausbildung und beruflicher Weiterbildung, unabhängig von Alter, Geschlecht, Rasse oder Ethnie, Religion, Gesundheit, sexueller Orientierung oder anderen persönlichen Merkmalen.

Wir sind überzeugt, dass vielfältige Perspektiven, Erfahrungen und Talente zur Innovation beitragen und unsere Ergebnisse verbessern. Wir bemühen uns, ein Umfeld zu schaffen, in dem jeder sein volles Potenzial entfalten und zum Erfolg des Unternehmens beitragen kann.

Jede Form von Diskriminierung, ungleicher Behandlung, Belästigung, Mobbing, Herabwürdigung, grausamer oder unmenschlicher Behandlung ist inakzeptabel. Wir sorgen dafür, dass alle Mitarbeiter mit Würde, Gerechtigkeit und Respekt behandelt werden.

Wir unterstützen die berufliche und berufliche Entwicklung der Mitarbeitenden durch Ausbildung, Schulungen und andere Entwicklungsaktivitäten, die ihrer Arbeitsposition und den Bedürfnissen des Unternehmens entsprechen. Die Entwicklung des Wissens und der Fähigkeiten der Mitarbeiter gilt als wichtige Voraussetzung für qualitativ hochwertige Arbeitsleistung, persönliches Wachstum und langfristigen Erfolg des Unternehmens.

Datenschutzerklärung

Wir achten auf den Schutz personenbezogener Daten von Mitarbeitern, Geschäftspartnern, Kunden und anderen Personen, deren personenbezogene Daten wir verarbeiten. Beim Umgang mit personenbezogenen Daten handeln wir gemäß dem geltenden Recht, insbesondere der Datenschutzverordnung (DSGVO).

Wir sammeln, verarbeiten, speichern und übertragen personenbezogene Daten nur in dem für den angegebenen Zweck erforderlichen Umfang und für einen Zeitraum, der mit rechtlichen Anforderungen oder den legitimen Bedürfnissen des Unternehmens übereinstimmt. Wir ergreifen geeignete technische und organisatorische Maßnahmen, um personenbezogene Daten vor unbefugtem Zugriff, Verlust, Missbrauch, Beschädigung oder unbefugter Weitergabe zu schützen.

Wir stellen sicher, dass nur autorisierte Personen Zugang zu personenbezogenen Daten haben, die verpflichtet sind, Vertraulichkeit zu wahren und diese Daten verantwortungsvoll und sicher zu behandeln. Wir respektieren die Rechte der Betroffenen und stellen sicher, dass jede Übertragung personenbezogener Daten an Dritte nur gemäß den gesetzlichen Vorschriften erfolgt.

Verantwortung gegenüber Kunden

Wir betrachten die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen als eine der Grundvoraussetzungen für ein erfolgreiches Unternehmen. Unser Ziel ist es, Produkte zu liefern und Dienstleistungen anzubieten, die den geforderten Standards der Kunden entsprechen. Der Schwerpunkt liegt auf der kontinuierlichen Verbesserung der Arbeitsabläufe, Kontrollmechanismen und des Gesamtniveaus der angebotenen Produkte und Dienstleistungen.

Die Sicherheit unserer Produkte ist entscheidend, und wir stellen sicher, dass alle unsere Produkte sicher in der Anwendung sind und den relevanten Standards und Vorschriften entsprechen. Zu diesem Zweck führen wir gründliche Tests und Qualitätskontrollen durch.



Der Kundenansatz basiert auf Professionalität, Zuverlässigkeit und individueller Anforderungslösung. Wir streben langfristige Beziehungen zu Kunden an, die auf Vertrauen, fairem Handeln, zeitnaher Kommunikation und einer verantwortungsvollen Lösung ihrer Anforderungen basieren. Wir stellen außerdem sicher, dass das Beschwerdeverfahren einfach und schnell verläuft und unsere Kunden stets mit der vorgeschlagenen Lösung zufrieden sind.

CORPORATE GOVERNANCE

Geschäftsethik und Anti-Korruptionsprinzipien

Wir praktizieren Ehrlichkeit und Transparenz in allen Geschäftsbeziehungen gemäß ethischen Prinzipien. Jegliches Verhalten, das auf Manipulation, Falschdarstellung von Fakten, Verschleierung wesentlicher Informationen oder Bereitstellung falscher Informationen beruht, ist unzulässig. Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Bestechung, Korruption, Erpressung, Unterschlagung und anderen Formen unehrlichen oder illegalen Verhaltens.

Wir wenden Anti-Korruptionsprinzipien an und legen Wert auf eine ordnungsgemäße Meldung mutmaßlicher unethischer, korrupter oder illegaler Handlungen. Alle Mitarbeiter haben das Recht und die Pflicht, solche Verdächtigungen in einer bestimmten Weise zu melden.

Insiderhandel

Wir lehnen jegliche Nutzung nicht-öffentlicher Informationen zum persönlichen Gewinn oder zum Nutzen einer anderen Person streng ab. Personen, die im Laufe ihrer Tätigkeit mit internen oder anderweitig nichtöffentlichen Informationen vertraut werden, dürfen diese nicht für den Wertpapierhandel oder für andere Handlungen verwenden, die gegen gesetzliche Vorschriften oder die Grundsätze des fairen Geschäfts verstoßen könnten.

Nichtöffentliche Informationen dürfen nicht an unbefugte Personen weitergegeben werden, einschließlich Familienmitgliedern, Freunden, Geschäftspartnern oder anderen Dritten. Jede Person, die Zugang zu diesen Informationen hat, ist verpflichtet, Vertraulichkeit zu wahren und sie ausschließlich gemäß dem Gesetz und den internen Unternehmensregeln zu behandeln.

Geistiges Eigentum

Es ist sich der Bedeutung geistigen Eigentums bewusst und wir achten auf den Schutz unserer eigenen Rechte sowie der Rechte von Geschäftspartnern und Dritten. Geistiges Eigentum bedeutet insbesondere Patente, Marken, Urheberrechte, Designs, Geschäftsgeheimnisse, Know-how und andere Ergebnisse kreativer oder innovativer Aktivitäten.

Informationsschutz

Wir achten sehr darauf, die Informationen, Informationssysteme, Dokumentationen, Daten und andere ihm anvertrauten Vermögenswerte und Vermögenswerte vor unbefugtem Zugriff, Missbrauch, Verlust, Schäden oder unbefugter Offenlegung zu schützen.

Wir schützen Informationen, um deren Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit sowohl beim internen Umgang mit Informationen als auch beim Teilen mit Auftragnehmern, Lieferanten und anderen autorisierten Personen zu gewährleisten. Zu diesem Zweck wenden wir geeignete organisatorische, technische und personelle Maßnahmen an, die sowohl für Mitarbeiter als auch für andere Personen mit Zugang zu Unternehmensinformationen oder zu dem Unternehmen anvertrauten Informationen gelten.



Wir unterstützen eine systematische Ausbildung von Mitarbeitern im Bereich Informationssicherheit. Mitarbeiter werden ermutigt, Sicherheitsrisiken zu erkennen, Informationen verantwortungsvoll zu behandeln und die Regeln zum Schutz einzuhalten.

Lieferanten und Geschäftspartner

Wir bestreben, mit Lieferanten und Geschäftspartnern zusammenzuarbeiten, die verantwortungsvoll, transparent und im Einklang mit den Anforderungen an Qualität, ethisches Verhalten und Einhaltung gesetzlicher Vorschriften handeln. Beim Aufbau und der Entwicklung von Geschäftsbeziehungen bevorzugen wir ernsthafte und vertrauenswürdige Partner, von denen erwartet wird, dass sie vertragliche und rechtliche Verpflichtungen zuverlässig erfüllen.

Zu diesem Zweck wird das Unternehmen angemessene Verfahren für die Auswahl, Überprüfung und regelmäßige Bewertung der Lieferanten anwenden. Bei der Bewertung werden insbesondere die Erfüllung vertraglicher Bedingungen, die Einhaltung rechtlicher und interner Anforderungen, die Qualität der angebotenen Produkte oder Dienstleistungen sowie ein verantwortungsvoller Umgang mit der Geschäftszusammenarbeit berücksichtigt.

Finanzielle und nicht-finanzielle Kontrollen

Wir betrachten eine transparente Verwaltung der Finanzabläufe, genaue Aufzeichnungen und effektive Kontrollverfahren als wesentlichen Bestandteil des verantwortungsvollen Betriebs des Unternehmens. Alle Finanzgeschäfte und Geschäftstransaktionen müssen gemäß geltender Gesetzgebung, internen Regeln und genehmigten Verfahren durchgeführt werden.

Wir stellen sicher, dass jede Finanzoperation ordnungsgemäß dokumentiert und durch entsprechende Dokumente unterstützt wird. Alle Geschäftstransaktionen müssen genau, wahrheitsgemäß und abschließend in den Konten erfasst werden. Die relevanten Dokumente müssen für einen festgelegten Zeitraum und in angemessener Weise aufbewahrt werden.

Wir wenden Kontrollmechanismen an, insbesondere im Bereich der Genehmigung von Finanzoperationen, dem Abschluss von Verträgen, Anordnungen, Zahlungen und anderen wichtigen Entscheidungen. Genehmigungsverfahren müssen auf vollständigen, überprüfbaren und faktisch korrekten Dokumenten basieren. Bedeutende Entscheidungen unterliegen einer angemessenen mehrstufigen Prüfung, um Transparenz, Rechenschaftspflicht zu erhöhen und Fehler, Missbrauch oder Unehrlichkeit zu verhindern.

Interessenkonflikt

Wir legen Wert darauf, Interessenkonflikte zwischen der Ausübung der Arbeitstätigkeiten von Mitarbeitern und anderen, die im Auftrag des Unternehmens handeln, sowie deren privaten Aktivitäten zu verhindern. Private Aktivitäten, finanzielle Interessen oder persönliche Beziehungen dürfen die Fähigkeit, Arbeitsaufgaben objektiv und zum Wohle der Gesellschaft zu erfüllen, nicht negativ beeinflussen. Tritt eine Situation auf, die einen Interessenkonflikt darstellen könnte, ist die betreffende Person verpflichtet, diese Tatsache unverzüglich zu melden.

Geschenke und Gastfreundschaft

Wir respektieren die geltenden gesetzlichen Vorschriften, internen Anforderungen und Regeln der Geschäftspartner bezüglich der Bereitstellung und Annahme von Geschenken, Gastfreundschaft oder anderen Vorteilen.



Geschenke und Gastfreundschaft dürfen nur dann gemacht oder angenommen werden, wenn sie angemessen, transparent, passend für die jeweilige Situation und die üblichen Geschäftspraktiken sind. Es darf niemals dazu beitragen, die Geschäftsentscheidungen übermäßig zu beeinflussen oder einen solchen Eindruck zu hinterlassen.

Das Geben oder Empfangen von Geschenken in Form von Bargeld ist verboten. Geschenke, Gastfreundschaft oder andere Vorteile, die die festgelegten Grenzen überschreiten, einen erheblichen Wert haben oder wahrscheinlich Zweifel an der Unparteilichkeit der Entscheidungsfindung hervorrufen, müssen auf vorgeschriebene Weise gemeldet werden.

Jeder Verstoß gegen diese Richtlinie, einschließlich versuchter Bestechung, unzulässiger Einfluss oder Umgehung der Regeln, ist inakzeptabel und kann zu angemessenen Maßnahmen führen.

Whistleblowing

Wir bieten Unterstützung und Schutz für Personen, die in gutem Glauben einen möglichen Interessenkonflikt, Bestechung, ethische Verstöße oder anderes illegales oder unangemessenes Verhalten melden. Whistleblower dürfen bei der Einreichung einer Anzeige nicht mit Strafen, Nachteilen oder anderen Vergeltungsmaßnahmen rechnen.

Die Einhaltung dieser Regeln ist wichtig, um ein transparentes, vertrauenswürdiges und ethisches Umfeld zu gewährleisten, das die legitimen Interessen des Unternehmens, seiner Mitarbeiter und anderer betroffener Personen schützt.

UMWELTSCHUTZ

Verantwortungsvolle Bewirtschaftung natürlicher Ressourcen

In unseren Aktivitäten bemühen wir uns, natürliche Ressourcen, Rohstoffe und Energie sorgfältig zu nutzen und negative Auswirkungen auf die Umwelt zu verringern. Wir unterstützen technische und organisatorische Lösungen, die zum Umweltschutz, einer effizienteren Ressourcennutzung und zum langfristig nachhaltigen Funktionieren der Gesellschaft beitragen. Ein verantwortungsvoller Umgang mit der Umwelt wird in den täglichen Entscheidungsprozessen sowie bei der Entwicklung der Produktions- und Betriebsaktivitäten des Unternehmens angewandt.

Verringerung der Umweltbelastungen und Verhinderung von Umweltverschmutzung

Wir legen Wert darauf, Verschmutzung zu verhindern, Abfallproduktion zu reduzieren und Wiederverwendung oder Recycling zu fördern, wo technisch und betrieblich möglich. Bei der Planung und Umsetzung von Aktivitäten berücksichtigen wir auch die Auswirkungen der Verwendung von Produkten und deren Lebenszyklus.

Verhütung von Unfällen und Notfällen

Wir stellen sicher, dass Chemikalien und Mischungen sicher, verantwortungsvoll und gemäß den festgelegten Anforderungen behandelt werden. Wir achten auf deren ordnungsgemäße Lagerung, Kennzeichnung, Nutzung und Verhinderung von Austritten in die Arbeits- und Umweltumgebung. Wir wenden Notfallverfahren im Falle von Unfällen, Lecks gefährlicher Stoffe oder anderen Notfällen mit möglichen negativen Umweltauswirkungen an. Wir ermutigen die Mitarbeiter, solche Ereignisse zeitnah zu melden und die festgelegten präventiven Maßnahmen einzuhalten.



ENGAGEMENT DER UNTERNEHMENSLEITUNG

Das Management des Unternehmens verpflichtet sich, die Prinzipien dieses Ethikkodex als integralen Bestandteil des Managements, der Unternehmenskultur und der täglichen Entscheidungsfindung anzuwenden und zu unterstützen. Gleichzeitig verpflichtet sie sich, offene Kommunikation zu unterstützen, unethisches Verhalten zu verhindern und konsequent auf der Einhaltung der Regeln des Ethikkodex in der Praxis zu bestehen.

Die Unternehmensleitung wird sicherstellen, dass Mitarbeiter und andere Betroffene klar und nachweislich über seine Grundsätze informiert sind und das Bewusstsein für verantwortungsvolles, rechtliches und ethisches Verhalten kontinuierlich gestärkt wird.

Der Ethikkodex wurde am 15.5.2026 von der Unternehmensleitung in Miroslav diskutiert und genehmigt.

Jiří Večeřa
Geschäftsführer

Dipl. Ing. Rainer Kindelmann
Geschäftsführer