



Etický kodex

Tento etický kodex stanovuje základní pravidla odpovědného jednání ve společnosti 1. Miroslavská strojírna, spol. s r.o. Jeho účelem je podporovat firemní kulturu založenou na integritě, transparentnosti a odpovědném rozhodování, jakož i na důsledném přístupu k ochraně životního prostředí, společenské odpovědnosti, jaderné bezpečnosti, vzájemném respektu a dodržování právních i interních požadavků.

Uvedené principy etického kodexu jsou závazné pro všechny zástupce a zaměstnance společnosti, jakož i pro obchodní partnery a další osoby jednající jejím jménem. Dodržování principů etického kodexu je vyžadováno v rámci všech interních procesů, stejně jako ve vztahu k zákazníkům, externím partnerům a veřejnosti. Cílem je zajistit dlouhodobě udržitelné fungování společnosti a vytvářet odpovídající pracovní prostředí.

SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST

Pracovní podmínky

Společnost považuje férové, bezpečné a transparentní pracovní podmínky za základ odpovědného podnikání. Všechny pracovní vztahy jsou uzavírány a vedeny v souladu s platnými právními předpisy, interními pravidly společnosti a zásadami slušného a odpovědného jednání.

Práce pro společnost může být vykonávána pouze na základě řádně uzavřeného pracovněprávního vztahu. Výkon nelegální práce, zastřené zaměstnávání ani jiné postupy, které by obcházely zákonné požadavky nebo znevýhodňovaly zaměstnance jsou nepřípustné.

Dbáme na to, aby pracovní smlouvy, dohody a související dokumenty byly formulovány srozumitelně a jednoznačně. Zaměstnanci musí mít možnost seznámit se s podmínkami výkonu práce, rozsahem svých práv a povinností, pravidly odměňování, pracovní dobou a dalšími podstatnými náležitostmi pracovněprávního vztahu.

Odměňování zaměstnanců je prováděno spravedlivě, včas a v souladu se sjednanými podmínkami a právními předpisy. Společnost plní své zákonné povinnosti v oblasti odvodů, zejména ve vztahu k sociálnímu zabezpečení a zdravotnímu pojištění, a poskytuje zaměstnancům potřebné informace týkající se jejich mzdy nebo odměny.

Organizace pracovní doby musí respektovat zákonné limity a potřebu ochrany zdraví zaměstnanců. Sledujeme dodržování pravidel týkajících se pracovních přestávek, doby odpočinku mezi směnami, dovolené, práce přesčas, práce ve svátek, noční práce a dalších zvláštních režimů práce. Práce přesčas je využívána pouze v odůvodněných případech a nesmí nahrazovat řádné plánování práce. Případná práce přesčas musí být řádně evidována a kompenzována v souladu s platnými právními předpisy.

Usilujeme o předcházení nadměrnému pracovnímu zatížení zaměstnanců a dbáme na to, aby práce přesčas neohrožovala jejich zdraví ani osobní život. Rovnováha mezi pracovním a osobním životem je vnímána jako klíčová pro dlouhodobou spokojenost a produktivitu zaměstnanců. Pokud to povaha práce a provozní podmínky umožňují, podporujeme vhodná opatření, například formou flexibilní pracovní doby, vhodným rozvržením práce nebo jinými organizačními opatřeními.

Lidská práva, zákaz nucené či nedobrovolné práce

Odmítáme jakoukoli formu nucené, nedobrovolné, nelegální nebo dětské práce. Dbáme na dodržování právních požadavků týkajících se minimálního věku pro výkon práce a na vytváření pracovních podmínek, které respektují



důstojnost, práva a oprávněné zájmy zaměstnanců a odpovídají právním požadavkům i mezinárodně uznávaným standardům.

Stejný odpovědný přístup očekáváme také od svých dodavatelů a obchodních partnerů. Tyto zásady v rámci možností zohledňujeme při jejich výběru a hodnocení.

Bezpečnost a ochrana zdraví zaměstnanců

Zajištění bezpečného a zdraví neohrožujícího pracovního prostředí považujeme za jednu ze svých základních povinností. Tato odpovědnost se vztahuje nejen na vlastní zaměstnance, ale také na další osoby, které se pohybují na pracovištích společnosti nebo na společných pracovištích.

Klademe důraz na prevenci pracovních úrazů, nemocí z povolání a jiných rizik souvisejících s výkonem práce. Za tímto účelem jsou přijímána přiměřená technická, organizační a preventivní opatření směřující k vyhledávání, hodnocení a omezování rizik při práci jsou organizována pravidelná školení a nácviky havarijní připravenosti.

Bezpečnost práce je vnímána jako kolektivní odpovědnost společnosti, vedoucích zaměstnanců i jednotlivých zaměstnanců. Podporujeme aktivní přístup zaměstnanců k dodržování pravidel BOZP, oznamování rizikových situací a zapojení do zlepšování bezpečnosti na pracovišti. Pro zajištění odpovídajícího povědomí zaměstnanců o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci jsou organizována pravidelná školení a nácviky havarijní připravenosti.

V rámci všech činností společnosti sledujeme a vyhodnocujeme plnění platných právních požadavků v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Za tímto účelem jsou zajištěny pravidelné kontroly a audity pracovišť, zaměřené zejména na ověření bezpečných pracovních podmínek, odpovídající úrovně pracovního prostředí a dodržování hygienických požadavků.

Ochrana ohrožených skupin zaměstnanců

Věnujeme zvýšenou pozornost ochraně mladistvých zaměstnanců. Práce jim může být přidělována pouze v rozsahu a za podmínek odpovídajících jejich věku, zdravotnímu stavu, fyzické vyspělosti a rozumovému rozvoji. Zajišťujeme, aby mladiství zaměstnanci nevykonávali rizikové nebo zakázané práce, které by mohly ohrozit jejich zdraví, bezpečnost nebo další vývoj. Pracovní podmínky mladistvých zaměstnanců musí být nastaveny tak, aby podporovaly jejich bezpečné zapojení do pracovního procesu, získávání pracovních zkušeností a další osobní i profesní rozvoj.

Klademe důraz také na ochranu těhotných zaměstnankyň, kojících zaměstnankyň a zaměstnankyň v období po porodu. Těmto zaměstnankyním nesmí být přidělována riziková nebo zakázaná práce, která by mohla ohrozit jejich zdraví, těhotenství, mateřství nebo zdraví dítěte. S ohledem na individuální situaci a právní požadavky jsou přijímána vhodná opatření k úpravě pracovních podmínek, pracovních úkolů nebo organizace práce, jejichž cílem je zajistit bezpečný výkon práce, respektovat potřeby spojené s těhotenstvím, mateřstvím a péčí o dítě a umožnit bezpečný a přiměřený návrat do pracovního procesu.

Rovné příležitosti, diverzita, inkluze a nediskriminační prostředí

Podporujeme rovné zacházení a rovné příležitosti pro všechny zaměstnance. Při přijímání, odměňování, hodnocení, vzdělávání i dalším profesním rozvoji postupujeme spravedlivě a bez ohledu na věk, pohlaví, rasu nebo etnický původ, náboženské vyznání, zdravotní stav, sexuální orientaci nebo jiné osobní charakteristiky.

Věříme, že různé perspektivy, zkušenosti a talenty přispívají k inovacím a zlepšují naše výsledky. Snažíme se vytvořit prostředí, kde každý může naplno využít svůj potenciál a přispět k úspěchu společnosti.



Jakákoli forma diskriminace, nerovného zacházení, obtěžování, šikany, ponižujícího, krutého nebo nelidského jednání je nepřipustná. Dbáme na to, aby se všemi zaměstnanci bylo zacházeno důstojně, spravedlivě a s respektem.

Podporujeme odborný a profesní rozvoj zaměstnanců prostřednictvím vzdělávání, školení a dalších rozvojových aktivit odpovídajících jejich pracovnímu zařazení a potřebám společnosti. Rozvoj znalostí a dovedností zaměstnanců je považován za důležitý předpoklad kvalitního výkonu práce, osobního růstu i dlouhodobého úspěchu společnosti.

Ochrana osobních údajů

Dbáme na ochranu osobních údajů zaměstnanců, obchodních partnerů, zákazníků a dalších osob, jejichž osobní údaje zpracováváme. Při nakládání s osobními údaji postupujeme v souladu s platnými právními předpisy, zejména s obecným nařízením o ochraně osobních údajů GDPR.

Osobní údaje shromažďujeme, zpracováváme, uchováváme a předáváme pouze v rozsahu nezbytném pro stanovený účel a po dobu odpovídající právním požadavkům nebo oprávněným potřebám společnosti. Přijímáme vhodná technická a organizační opatření k ochraně osobních údajů před neoprávněným přístupem, ztrátou, zneužitím, poškozením nebo neoprávněným zveřejněním.

Dbáme na to, aby k osobním údajům měly přístup pouze oprávněné osoby, které jsou povinny zachovávat mlčenlivost a nakládat s těmito údaji odpovědně a bezpečně. Respektujeme práva subjektů údajů a zajišťujeme, aby případné předávání osobních údajů třetím stranám probíhalo pouze v souladu s právními předpisy.

Odpovědnost vůči zákazníkům

Kvalitu svých produktů a služeb považujeme za jeden ze základních předpokladů úspěšného podnikání. Naším cílem je dodávat produkty a poskytovat služby splňující požadované standardy zákazníků. Důraz je kladen na neustálé zlepšování pracovních postupů, kontrolních mechanismů a celkové úrovně poskytovaných produktů a služeb.

Bezpečnost našich produktů je klíčová a dbáme na to, aby všechny naše produkty byly bezpečné pro použití a odpovídaly příslušným normám a předpisům. Za tímto účelem provádíme důkladné testování a kontrolu kvality.

Zákaznický přístup je založen na profesionalitě, spolehlivosti a individuálním řešení požadavků. Usilujeme o dlouhodobé vztahy se zákazníky postavené na důvěře, korektním jednání, včasné komunikaci a odpovědném řešení jejich požadavků. Dbáme rovněž na to, aby případný reklamační proces byl jednoduchý, rychlý a aby naši zákazníci byli vždy spokojeni s navrženým řešením.

SPRÁVA A ŘÍZENÍ SPOLEČNOSTI

Obchodní etika a protikorupční zásady

Ve všech obchodních vztazích uplatňujeme čestné a transparentní jednání v souladu s etickými zásadami. Jakékoli jednání založené na manipulaci, zkreslování skutečností, zatajování podstatných informací nebo poskytování nepravdivých údajů je nepřipustné. Uplatňujeme zásadu nulové tolerance vůči úplatkářství, korupci, vydírání, zpronevěře a dalším formám nepoctivého nebo protiprávního jednání.

Uplatňujeme protikorupční zásady a klademe důraz na řádné oznamování podezření na neetické, korupční nebo nezákonné jednání. Všichni zaměstnanci mají právo a povinnost takové podezření oznámit stanoveným způsobem.



Insider trading

Striktně se vymezujeme proti jakékoli využívání neveřejných informací k osobnímu prospěchu nebo k prospěchu jiné osoby. Osoby, které se při výkonu své činnosti seznámí s interními nebo jinak neveřejnými informacemi, je nesmějí použít k obchodování s cennými papíry ani k jinému jednání, které by mohlo být v rozporu s právními předpisy nebo zásadami poctivého obchodního styku.

Neveřejné informace nesmějí být předávány neoprávněným osobám, a to ani rodinným příslušníkům, přátelům, obchodním partnerům nebo jiným třetím stranám. Každá osoba, která má k těmto informacím přístup, je povinna zachovávat mlčenlivost a nakládat s nimi výhradně v souladu s právními předpisy a interními pravidly společnosti.

Duševní vlastnictví

Uvědomujeme si význam duševního vlastnictví a dbáme na ochranu vlastních práv i práv obchodních partnerů a třetích osob. Duševním vlastnictvím se rozumí zejména patenty, ochranné známky, autorská práva, průmyslové vzory, obchodní tajemství, know-how a další výsledky tvůrčí nebo inovační činnosti.

Ochrana informací

Důsledně dbáme na ochranu informací, informačních systémů, dokumentace, dat a dalších aktiv společnosti i aktiv jí svěřených před neoprávněným přístupem, zneužitím, ztrátou, poškozením nebo neoprávněným zveřejněním.

Informace chráníme tak, aby byla zajištěna jejich důvěrnost, integrita a dostupnost, a to jak při interním nakládání s informacemi, tak při jejich sdílení se smluvními partnery, dodavateli a dalšími oprávněnými osobami. Za tímto účelem uplatňujeme přiměřená organizační, technická a personální opatření, která se vztahují na zaměstnance i na další osoby s přístupem k informacím společnosti nebo k informacím společnosti svěřeným.

Podporujeme systematické vzdělávání zaměstnanců v oblasti bezpečnosti informací. Zaměstnanci jsou vedeni k rozpoznávání bezpečnostních rizik, odpovědnému nakládání s informacemi a dodržování pravidel stanovených k jejich ochraně.

Dodavatelé a obchodní partneři

Usilujeme o spolupráci s dodavateli a obchodními partnery, kteří jednají odpovědně, transparentně a v souladu s požadavky na kvalitu, etické chování a dodržování právních předpisů. Při navazování a rozvíjení obchodních vztahů upřednostňujeme seriózní a důvěryhodné partnery, u nichž lze předpokládat spolehlivé plnění smluvních i zákonných povinností.

Za tímto účelem společnost uplatňuje přiměřené postupy pro výběr, prověřování a pravidelné hodnocení dodavatelů. Při hodnocení zohledňuje zejména plnění smluvních podmínek, dodržování právních a interních požadavků, kvalitu poskytovaných výrobků nebo služeb a odpovědný přístup k obchodní spolupráci.

Finanční a nefinanční kontroly

Transparentní vedení finančních operací, přesnou evidenci a účinné kontrolní postupy považujeme jako nezbytnou součást odpovědného fungování společnosti. Veškeré finanční operace a obchodní transakce musí být prováděny v souladu s platnými právními předpisy, interními pravidly a schválenými postupy.

Dbáme na to, aby každá finanční operace byla řádně zdokumentována a doložena příslušnými doklady. Veškeré obchodní transakce musí být v účetnictví zaznamenávány přesně, pravdivě a průkazně. Relevantní doklady musí být uchovávány po stanovenou dobu a odpovídajícím způsobem.



Uplatňujeme kontrolní mechanismy zejména v oblasti schvalování finančních operací, uzavírání smluv, objednávek, plateb a dalších významných rozhodnutí. Schvalovací procesy musí vycházet z úplných, ověřitelných a věcně správných podkladů. U významných rozhodnutí je uplatňována přiměřená víceúrovňová kontrola, jejímž cílem je posílit transparentnost, odpovědnost a předcházet chybám, zneužití nebo nepoctivému jednání.

Střet zájmů

Klademe důraz na předcházení střetu zájmů mezi výkonem pracovních činností zaměstnanců a dalších osob působících jménem společnosti a jejich soukromými aktivitami. Soukromé aktivity, finanční zájmy nebo osobní vztahy nesmí negativně ovlivňovat schopnost vykonávat pracovní povinnosti objektivně a ve prospěch společnosti. Pokud vznikne situace, která by mohla představovat střet zájmů, je dotčená osoba povinna tuto skutečnost neprodleně oznámit.

Dary a pohostinství

Respektujeme platné právní předpisy, interní požadavky i pravidla obchodních partnerů týkající se poskytování a přijímání darů, pohoštění nebo jiných výhod.

Dary a pohostinnost mohou být poskytovány nebo přijímány pouze tehdy, pokud jsou přiměřené, transparentní, odpovídají konkrétní situaci a běžným obchodním zvyklostem. Nikdy nesmí sloužit k nepatřičnému ovlivnění obchodního rozhodování ani takový dojem vyvolávat.

Poskytování nebo přijímání darů ve formě hotovosti je zakázáno. Dary, pohoštění nebo jiné výhody, které přesahují stanovené limity, mají významnější hodnotu nebo by mohly vyvolat pochybnosti o nestrannosti rozhodování, musí být oznámeny stanoveným způsobem.

Jakékoli porušení těchto zásad, včetně pokusů o úplatkářství, nepřipustné ovlivňování nebo obcházení pravidel, je nepřijatelné a může vést k přijetí odpovídajících opatření.

Whistleblowing

Zajišťujeme podporu a ochranu osobám, které v dobré víře upozorní na možný střet zájmů, úplatkářství, porušení etických zásad nebo jiné protiprávní či nevhodné jednání. Oznamovatelé nesmí být za podání oznámení vystaveni postihu, znevýhodnění ani jiným odvetným opatřením.

Dodržování těchto pravidel je důležité pro zachování transparentního, důvěryhodného a etického prostředí, které chrání oprávněné zájmy společnosti, jejích zaměstnanců i dalších dotčených osob.

OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Odpovědné nakládání s přírodními zdroji

Při své činnosti usilujeme o šetrné využívání přírodních zdrojů, surovin a energií a o omezování negativních dopadů na životní prostředí. Podporujeme taková technická a organizační řešení, která přispívají k ochraně životního prostředí, efektivnějšímu využívání zdrojů a dlouhodobě udržitelnému fungování společnosti. Odpovědný přístup k životnímu prostředí je uplatňován při každodenním rozhodování i při rozvoji výrobních a provozních činností společnosti.



Snížování environmentálních dopadů a prevence znečišťování

Klademe důraz na prevenci znečišťování, snížování produkce odpadů a podporu opětovného využití nebo recyklace tam, kde je to technicky a provozně možné. Při plánování a realizaci činností zohledňujeme také dopady spojené s používáním výrobků a jejich životním cyklem.

Prevence havárií a mimořádných událostí

Zajišťujeme, aby s chemickými látkami a směsmi bylo nakládáno bezpečně, odpovědně a v souladu se stanovenými požadavky. Dbáme na jejich správné skladování, označování, používání a prevenci úniků do pracovního i životního prostředí. Uplatňujeme havarijní postupy pro případ havárií, úniků nebezpečných látek nebo jiných mimořádných událostí s možným negativním dopadem na životní prostředí. Zaměstnance vedeme k včasnému oznámení takových událostí a k dodržování stanovených preventivních opatření.

JADERNÁ BEZPEČNOST

Kultura jaderné bezpečnosti

U zakázek zahrnujících produkty nebo činnosti důležité pro jadernou bezpečnost uplatňujeme zásady kultury jaderné bezpečnosti. Jaderná bezpečnost má při rozhodování přednost před časovými, výrobními a ekonomickými zájmy. Žádný obchodní požadavek, termín ani snaha o snížení nákladů nesmí vést k obcházení stanovených postupů, kontrol nebo požadavků zákazníka.

Každý zaměstnanec odpovídá za kvalitu své práce, dodržování schválené dokumentace a správnost vytvářených záznamů. Činnosti mohou být prováděny pouze osobami s odpovídající odbornou způsobilostí. Nejasné, neúplné nebo rozporné požadavky musí být před pokračováním práce ověřeny.

Podporujeme otevřené oznamování neshod, chyb, pochybností a dalších skutečností, které by mohly ovlivnit jadernou bezpečnost. Zaměstnanec je oprávněn přerušit činnost, pokud nejsou splněny stanovené podmínky nebo pokud má důvodné pochybnosti o kvalitě či bezpečnosti jejího výsledku. Za oznámení učiněné v dobré víře nesmí být vystaven postihu nebo jinému znevýhodnění.

Jakékoli zatajování neshod, vědomé uvádění nepravdivých údajů, neoprávněné změny dokumentace nebo používání padělaných, podvodných či podezřelých položek jsou nepřípustné. Materiály, výrobky a související dokumentace musí být jednoznačně identifikovány a jejich požadovaná sledovatelnost musí být zachována. Informace důležité pro jadernou bezpečnost musí být předávány úplně, správně, srozumitelně a včas mezi zaměstnanci, zákazníky a dodavateli.

Stejný odpovědný přístup požadujeme také od dodavatelů a obchodních partnerů, kteří se podílejí na dodávkách důležitých pro jadernou bezpečnost

Bezpečnostní cíl

Bezpečnostním cílem společnosti je zajistit, aby produkty, služby a činnosti důležité pro jadernou bezpečnost byly realizovány ve shodě se stanovenými požadavky a přispívaly k bezpečnému provozu jaderných zařízení a k ochraně pracovníků, veřejnosti a životního prostředí.

Zkušenosti získané z realizovaných zakázek, neshod, reklamací, auditů a kontrol využíváme k předcházení opakování chyb, snížování rizik a průběžnému zlepšování procesů.



ZÁVAZEK VEDENÍ SPOLEČNOSTI

Vedení společnosti se zavazuje uplatňovat a podporovat principy tohoto etického kodexu jako nedílnou součást řízení společnosti, firemní kultury a každodenního rozhodování. Současně se zavazuje podporovat otevřenou komunikaci, předcházet neetickému jednání a důsledně trvat na dodržování pravidel etického kodexu v praxi.

Vedení společnosti zajistí, aby s jeho zásadami byli zaměstnanci i další dotčené osoby srozumitelně a prokazatelně seznámeni a aby bylo průběžně posilováno povědomí o odpovědném, zákonném a etickém jednání.

Etický kodex byl projednán a schválen vedením společnosti v Miroslavi dne 30. 7. 2026.

Jiří Večeřa
jednatel společnosti